

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МОБУ СШ № 2
Каминская - Е.Н. Каминская

Утверждено
Приказом № 97 от 21 марта 2023 г.

Положение
о системе оплаты труда работников муниципального
общеобразовательного бюджетного учреждения
«Средняя школа № 2 имени Д.В. Крылова»

(новая редакция)

Принято общим собранием
работников МОБУ СШ № 2
протокол № 3 от 21 марта 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа № 2 имени Д.В. Крылова» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждений системы образования Гаврилов-Ямского муниципального района, руководствуясь статьей 26 Устава Гаврилов-Ямского муниципального района Ярославской области, постановлением Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района от 13.01.2023 № 6 и постановлением Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района от 16.03.2023 № 245.

1.2. Положение распространяется на работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа № 2 имени Д.В. Крылова» (далее – образовательное учреждение, учреждение).

1.3. Положение определяет систему оплаты труда (далее – СОР) работников образовательного учреждения, порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

СОР работников образовательного учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, а также Положением.

1.4. Основными целями формирования СОР работников образовательного учреждения являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.

1.5. Основными задачами формирования СОР работников образовательного учреждения являются:

- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в образовательные учреждения молодых кадров;

- институционализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании работников образовательного учреждения.

1.6. Формирование СОТ работников образовательного учреждения базируется на следующих основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;

- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательного учреждения;

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;

- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.7. Учреждение, руководствуясь Методикой расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Гаврилов-Ямского муниципального района, утверждаемой постановлением Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников и в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания - для бюджетных учреждений.

1.8. Образовательное учреждение утверждает штатное расписание на начало учебного и финансового года и представляет его в Управление образования Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района (далее – Управление).

1.9. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.10. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание образовательного учреждения. Указанные должности должны соответствовать уставным целям образовательного учреждения.

2. СОТ работников образовательного учреждения

2.1. СОТ образовательного учреждения включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) – минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый (применяемая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) – базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными предусматриваемыми действующим законодательством. Виды и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются трудовым законодательством.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы, выплаты за дополнительную работу, а также прочие выплаты стимулирующего характера.

№ п/п	Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат стимулирующего характера	Размер ежемесячных выплат, рублей/ размер надбавок к должностному окладу, процентов
1	2	3
1.	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности*	10 %
2.	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации*	15 %
3.	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения*	20 %
4.	Педагогические и руководящие работники	

1	2	3
	<p>образовательного учреждения, имеющие ученую степень:</p> <p>- кандидата наук</p> <p>- доктора наук</p> <p>в случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки,</p> <p>в случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки</p>	<p>3000 руб.</p> <p>7000 руб.</p>
5.	<p>Педагогические работники образовательного учреждения, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.).</p> <p>Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат</p>	20 %
6.	<p>Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников образовательного учреждения, занимающие должность:</p> <p>- врача</p> <p>- среднего медицинского персонала</p> <p>право на выплату имеют медицинские работники образовательного учреждения, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала. Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка</p>	<p>20000 руб.</p> <p>7000 руб.</p>
7.	<p>Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение функций классного руководителя</p>	<p>размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании</p>

1	2	3
8.	Педагогические и руководящие работники, выполняющие дополнительные виды работ (классное руководство, проверка тетрадей, заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими и иные виды работ)	размеры выплат определяются образовательным учреждением
9.	Педагогические работники, выполняющие обязанности наставника	размеры выплат определяются образовательным учреждением

* При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 2.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1, 2 и 3, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 3.

Примечания:

- выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам образовательного учреждения в размере не более 1000 рублей за классное руководство в классе с предельной наполняемостью 25 человек из расчета 40 рублей за каждого обучающегося;

- выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам образовательного учреждения в размере не более 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью, установленной санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами:

84 рубля за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 12 человек;

100 рублей за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 10 человек;

125 рублей за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 8 человек;

167 рублей за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 6 человек;

200 рублей за каждого обучающегося в образовательном учреждении в классе с предельной наполняемостью 5 человек;

- порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается локальным актом образовательного учреждения самостоятельно.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности образовательного учреждения, их руководителей и работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителей определяются нормативными актами Управления и отражаются в трудовом договоре.

Порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам устанавливаются локальным актом образовательного учреждения самостоятельно при участии профсоюзного комитета или иного общественного органа самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения.

Руководитель образовательного учреждения представляет в профсоюзный комитет или иной общественный орган самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательного учреждения производятся на основании приказа руководителя в соответствии с показателями эффективности их деятельности, разработанными образовательным учреждением.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательного учреждения производятся на основании приказа департамента, в соответствии с разработанными критериями оценки их деятельности.

Кроме вышеперечисленных выплат образовательное учреждение вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательного учреждения устанавливаются локальными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности образовательного учреждения.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия

получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Заработная плата работников образовательного учреждения устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2. Объем средств на оплату труда работников определяется учреждением самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

При определении объема средств на эти цели учитываются нормативы бюджетного финансирования, утверждаемые законодательными актами Ярославской области.

2.3. Объем средств на оплату труда работников педагогического персонала общеобразовательного учреждения должен составлять не менее 70 процентов годового объема средств на оплату труда.

2.4. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы остальных работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений Гаврилов-Ямского муниципального района и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности, не превышающей 8.

2.5. Педагогическим работникам образовательного учреждения, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет, работающим в сельской местности и малых городах Ярославской области, на основании заявления производится выплата единовременного пособия в размере 3 должностных окладов, установленных

педагогическим работникам при заключении трудового договора с образовательным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

Под малыми городами понимаются города с численностью населения до 25 тысяч человек.

Единовременное пособие выплачивается педагогическим работникам учреждения за счет средств областного бюджета, предусмотренных учреждениям в виде целевой субсидии на иные цели, муниципальных образовательного учреждения - в соответствии с постановлением Правительства области от 26.12.2013 № 1741-п «О Порядке предоставления и расходования субвенции на организацию образовательного процесса в общеобразовательных организациях и признании утратившими силу и частично утратившими силу отдельных постановлений Правительства области».

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.

Перечень
выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных
обязанностей работника образовательного учреждения

№ п/п	Перечень выплат	Размер выплат (процент к должностному окладу)
1	2	3
1	Выплаты за осуществление руководства отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами и другими структурными подразделениями образовательного учреждения	до 25
2	Выплаты за осуществление руководства предметно-цикловыми комиссиями и методическими объединениями	до 20
3	Выплаты за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон
4	Иные выплаты	размеры доплат определяются образовательным учреждением

МЕТОДИКА РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Размер базового оклада

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех категорий работников образовательного учреждения.

Размер базового оклада для категории работников «руководящие работники образовательного учреждения» составляет 6095 рубля.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники образовательного учреждения, реализующих программу общего образования» составляет 7413 рублей.

Размер базового оклада для остальных категорий работников образовательного учреждения составляет 5540 рублей.

2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников образовательного учреждения

Коэффициенты:

- коэффициент группы образовательного учреждения по оплате труда руководителей (далее – группа) (1,88 – 3,33);
- коэффициент занимаемой должности (0,6 – 1,0);
- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 – 0,8);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 – 0,5).

Коэффициент группы (Кгр)

Группа	Коэффициент в зависимости от группы
1	3,33
2	2,78
3	2,23
4	1,88

Коэффициент занимаемой должности (Кд)

Наименование должностей работников	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2
Руководитель (директор, заведующий)	1,0
Первый заместитель руководителя (первый заместитель директора, заведующего)	0,9
Заместитель руководителя (заместитель директора, заведующего)	0,8
Главный бухгалтер	0,75
Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала	0,6

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс)

Стаж руководящей работы	Коэффициент стажа
От 0 до 5 лет	0,2
От 5 лет и более	0,8

Должностные оклады руководящих работников образовательного учреждения, за исключением руководящих работников образовательного учреждения, реализующих программу общего образования, с учетом коэффициентов ($5540 \times (K_{гр} \times K_{д} + K_{с})$)

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Руководитель (директор, заведующий), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	19555	16508	13461	11523
- от 5 лет и более	22878	19832	16785	14846
Первый заместитель руководителя (первый заместитель директора, заведующего), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	17710	14968	12226	10481
- от 5 лет и более	21034	18291	15550	13805
Заместитель руководителя (заместитель директора, заведующего), имеющий стаж руководящей работы:				

- от 0 до 5 лет	15866	13429	10990	9439
- от 5 лет и более	19189	16752	14315	12763
Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	14943	12658	10373	8919
- от 5 лет и более	18267	15982	13696	12242
Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	12176	10348	8520	7357
- от 5 лет и более	15500	13672	11844	10681

Должностные оклады руководящих работников образовательного учреждения, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования с учетом коэффициентов ($6095 \times (K_{гр} \times K_{д} + K_{с})$)

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Руководитель (директор, заведующий), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	21515	18163	14811	12678
- от 5 лет и более	25173	21821	18468	16334
Заместитель руководителя (заместитель директора, заведующего), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	17457	14775	12093	10386
- от 5 лет и более	21114	18432	15750	14043
Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	16441	13927	11413	9813
- от 5 лет и более	20099	17584	15070	13470
Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	13397	11386	9374	8094
- от 5 лет и более	17054	15043	13031	11751

3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников образовательного учреждения

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);
- коэффициент стажа работы (0,1 – 0,3);
- коэффициент напряженности (0,02 – 0,5);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 – 0,8);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 – 0,5).

Коэффициент специфики работы образовательного учреждения определяется в соответствии с пунктом 6 настоящей Методики и устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы и квалификационной категории.

Коэффициент уровня образования (К_о)

Уровень образования	Коэффициент в зависимости от уровня образования
Высшее профессиональное образование	0,1

Коэффициент стажа работы (К_с)

Стаж педагогической работы	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,1
От 10 до 15 лет	0,2
От 15 лет и более	0,3

Коэффициент квалификационной категории (К_{кв})

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории*
I	0,4
Высшая	0,8

*При приеме на работу на педагогическую должность устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года:

- выпускникам государственных учреждений среднего профессионального или высшего образования, другим лицам, имеющим среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет;
- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

Коэффициент напряженности (Кн)

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
1.	Педагогические работники учреждений, реализующих программу общего образования	
1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
1.2.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,23
1.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования)	0,2
1.4.	Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования	0,07
1.5.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь	0,02

Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад × (1 + Ко + Кс + Ккв + Кн) + Едк*)

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях			
		образование	стаж педагогической работы		
			от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 лет и более
1	2	3	4	5	6
1.	Педагогические работники образовательного учреждения				
1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-				

	логопед, имеющий:				
		высшее профессиональное	10749	11490	12231
	- I квалификационную категорию		13714	14455	15197
	- высшую квалификационную категорию		16679	17421	18162
		среднее профессиональное	10008	10749	11490
	- I квалификационную категорию		12973	13714	14455
	- высшую квалификационную категорию		15938	16679	17421
1.2.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, имеющий:				
		высшее профессиональное	10 601	11 342	12 083
	- I квалификационную категорию		13 566	14 307	15 048
	- высшую квалификационную категорию		16 531	17 272	18 014
		среднее профессиональное	9 859	10 601	11 342
	- I квалификационную категорию		12 824	13 566	14 307
	- высшую квалификационную категорию		15 790	16 531	17 272
1.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист				

	(воспитатель, педагог дополнительного образования), имеющий:				
		высшее профессиональное	10378	11120	11861
	- I квалификационную категорию		13343	14085	14826
	- высшую квалификационную категорию		16309	17050	17791
		среднее профессиональное	9637	10378	11120
	- I квалификационную категорию		12602	13343	14085
	- высшую квалификационную категорию		15567	16309	17050
1.4.	Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий:				
		высшее профессиональное	9415	10156	10897
	- I квалификационную категорию		12380	13121	13862
	- высшую квалификационную категорию		15345	16086	16828
		среднее профессиональное	8673	9415	10156
	- I квалификационную категорию		11638	12380	13121
	- высшую квалификационную категорию		14604	15345	16086
1.5.	Педагог-психолог, педагог-организатор,				

социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь, имеющий:				
	высшее профессио- нальное	9044	9785	10526
- I квалификационную категорию		12009	12750	13492
- высшую квалификационную категорию		14974	15716	16457
	среднее профессио- нальное	8303	9044	9785
- I квалификационную категорию		11268	12009	12750
- высшую квалификационную категорию		14233	14974	15716

* Едк – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Данная выплата применяется для определения должностных окладов (ставок заработной платы) для педагогических работников муниципального учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр» в размере 100 рублей.

Для педагогических работников образовательного учреждения, реализующих основную общеобразовательную программу или дополнительную общеобразовательную программу для детей, ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями предусмотрена в базовом окладе.

5. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 – 1,92);
- коэффициент квалификационного уровня (0,23 – 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы
(Кугр)

Уровень профессиональной квалификационной группы	Коэффициент уровня
Первый	0,8
Второй	0,96
Третий	1,12
Четвертый	1,92

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву)

Квалификационный уровень	Коэффициент квалификационного уровня
Профессии рабочих	
Первый	0,31
Второй, третий	0,23 – 0,47
Четвертый	0,39 – 0,55
Учебно-вспомогательный персонал	
Первый, второй	0,31 – 0,55
Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии	
Первый	0,31 – 0,55
Второй	0,47 – 0,71
Должности специалистов и служащих	
Первый	0,39 – 0,63

Второй	0,43 – 0,67
Третий	0,47 – 0,71
Четвертый	0,51 – 0,75
Пятый	0,55 – 0,79

Должностные оклады с учетом коэффициентов (5540 × (Кугр + Ккву))

Профессии рабочих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	грузчик, дворник, садовник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений	6149

Профессии рабочих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
2	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го – 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), брошюровщик, буфетчик, возчик, гардеробщик, дезинфектор, егерь, истопник, кастелянша, кладовщик, кондитер, конюх, курьер, лесовод, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке спецодежды, машинист швейных машин и автоматов, монтажист, няня, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, парикмахер, переплетчик документов, печатник, рабочий по уходу за животными, слесарь по ремонту автомобилей, сторож (вахтер), кухонный рабочий	6592 – 7921

3	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), водитель автомобиля, водитель автобуса, механик по обслуживанию звуковой техники, тракторист, кочегар, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, подсобный рабочий, электрик	
4	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-м – 3-м квалификационными уровнями профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7479 – 8365

Профессии рабочих четвертого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
4	Водитель школьного автобуса	12797 - 13685

Должности работников культуры, искусства и кинематографии третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	библиотекарь, библиограф, редактор, лектор (экскурсовод), звукооператор	7921 – 9251
2	заведующий библиотекой	8808 – 10138

Должности служащих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	агент, агент по закупкам, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор	6592 – 7921

Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	диспетчер, администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, лаборант, повар, секретарь незрячего специалиста, техник, художник, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	7479 – 8808
2	заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	7700 – 9029

Должности служащих третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	аналитик, аудитор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по надзору за строительством, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), менеджер, переводчик, психолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист, сурдопереводчик,	8365 – 9694

	экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, эксперт, юрисконсульт, системный администратор, контрактный управляющий	
5	заместитель директора (начальника, заведующего) филиала (филиалом), руководителя структурного подразделения, помощник руководителя (ректора, проректора)	9251 – 10580

6. Коэффициент образовательного учреждения

6.1. Коэффициент:

- коэффициент специфики работы государственного учреждения (0,1 – 0,5). Коэффициент специфики работы государственного учреждения (K_c) включает в себя:
- повышение должностных окладов (ставок заработной платы);
- компенсационные выплаты.

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
1	2
1. Повышение должностных окладов	
За работу в образовательном учреждении (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15 – 20 %, $K_c = 0,15 – 0,2$
Педагогическим и руководящим работникам государственных учреждений, имеющих статус «Базовая школа РАН»	15%, $K_c = 0,15$
Педагогическим работникам государственных учреждений Ярославской области, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет*	30 %, $K_c = 0,3$
2. Компенсационные выплаты	
За работу в ночное время	35 % часовой тарифной ставки в соответствии со

	статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в неблагоприятных условиях труда	до 12 %, К = 0,12

* Выплата повышенного должностного оклада педагогическому работнику прекращается при достижении педагогического стажа 5 лет, за исключением срока осуществления педагогической деятельности:

- по основным общеобразовательным программам – лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;
- по дополнительным общеобразовательным программам – лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по двум основаниям и более, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

6.2. Перечень должностей работников образовательного учреждения, имеющих право на повышение базового оклада на 25 процентов:

6.2.1. Руководитель

6.2.2. Заместитель руководителя, деятельность которого не связана с образовательным процессом (заместитель руководителя по обеспечению безопасности, заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе, заместитель руководителя по научной работе и другие)

6.2.3. Главный специалист (главный бухгалтер, главный инженер и другие)

6.2.4. Руководитель структурного подразделения, деятельность которого не связана с образовательным процессом (начальник хозяйственного отдела, начальник отдела кадров, заведующий библиотекой и другие)

6.2.5. Специалисты всех категорий

6.2.5.1. Врач-специалист

6.2.5.2. Психолог

6.2.5.3. Логопед

6.2.5.4. Дежурный по режиму (включая старшего)

- 6.2.5.5. Механик, техник
- 6.2.5.6. Дежурный по общежитию
- 6.2.5.7. Бухгалтер
- 6.2.5.8. Экономист
- 6.2.5.9. Инженер
- 6.2.5.10. Программист
- 6.2.5.11. Юрисконсульт
- 6.2.5.12. Художник
- 6.2.5.13. Аккомпаниатор, культорганизатор
- 6.2.5.14. Экскурсовод
- 6.2.5.15. Управляющий учебным хозяйством
- 6.2.5.16. Комендант
- 6.2.5.17. Специалист по кадровой работе, инспектор по кадрам
- 6.2.5.18. Библиотекарь
- 6.2.5.19. Зубной врач
- 6.2.5.20. Фельдшер, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра, диетсестра, старшая медицинская сестра.
- 6.2.5.21. Секретарь учебной части (диспетчер).

7. Минимальный уровень заработной платы работников образовательного учреждения

Месячная заработная плата работников образовательного учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

8. Порядок и условия почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательного учреждения применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в медицинской организации, сверх объема, установленного им при тарификации.

8.1.3. За педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов

педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

8.3. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательного учреждения применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и составляет:

Категории обучающихся	Ставка часовой оплаты труда, рублей		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в образовательном учреждении	513	384	256

8.4. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

8.5. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

8.6. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

8.7. Ставки почасовой оплаты труда в образовательном учреждении устанавливаются в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания.